

УТВЕРЖДЕНО

на учредительном собрании первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Республиканский лицей-интернат «Эрудит» – центр для одаренных детей»

Министерства образования и науки

Донецкой Народной Республики

Протокол №1 от «09» 02 2018 г.

Председатель ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

А.С.ГОРШКОВА

Согласовано
общим собранием трудового
коллектива
протокол №1 от 05.02.2019

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора Государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Республиканский лицей-интернат «Эрудит» – центр для одаренных детей»

Министерства образования и науки

Донецкой Народной Республики

от «05» февраля 2019 г. № 26

Директор

О.Г. Радионова

«05» февраля 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО НЕТИПОВОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ «ЭРУДИТ» –
ЦЕНТР ДЛЯ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ» МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация **ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НЕТИПОВОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ «ЭРУДИТ» – ЦЕНТР ДЛЯ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ» МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ** (далее ППО) – добровольная, неприбыльная общественная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников **ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НЕТИПОВОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ «ЭРУДИТ» – ЦЕНТР ДЛЯ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ» МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ** (далее – Лицей).

ППО является организационным звеном Лицея.

Определить полное наименование: **ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НЕТИПОВОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ «ЭРУДИТ» – ЦЕНТР ДЛЯ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ» МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Определить сокращённое наименование: **ППО лицея-интерната «Эрудит» МОН ДНР ПРОН ДНР.**

1.2. Местонахождение ППО: ДНР, 283048, город Донецк, Киевский район, улица Челюскинцев, дом 189.

1.3. ППО образована решением учредительного собрания и взята на учет Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики (далее Республиканский комитет) (ст.7.3 Устава Профсоюза).

1.4. ППО приобретает статус юридического лица с момента легализации в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики. (Устав зарегистрированной общественной организации – Профсоюзного союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики. Свидетельство №2 от 14 апреля 2015 года).

1.5. ППО действует в соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики, законодательством Донецкой Народной Республики о труде, об образовании и принятыми в соответствии с ними нормативно-правовыми актами на основе Устава Профсоюза, данного Положения и решений вышестоящих органов Профсоюза.

1.6. ППО независима от администрации Лицея, органов республиканской власти и местного самоуправления, политических партий, других общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна.

1.7. ППО строит свои отношения с администрацией Лицея, органами республиканской власти на основе принципов социального партнерства и диалога, соблюдения норм законодательства, самостоятельности, равенства, взаимопонимания, гласности.

1.8. ППО самостоятельно организует свою работу с целью представительства и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов ППО осуществляет свою деятельность, исходя из полномочий, предусмотренных действующим законодательством Донецкой Народной Республики (далее – ДНР), уставных заданий Профсоюза, решений профсоюзных органов.

В вопросах коллективных интересов ППО осуществляет представительство и защиту интересов работников Лицея.

В вопросах индивидуальных прав и интересов своих членов Профсоюза ППО осуществляет представительство и защиту в порядке, предусмотренном действующим законодательством ДНР и Уставом Профсоюза.

1.9. ППО решает вопросы собственной структуры.

1.10. ППО взаимодействует и сотрудничает с другими первичными профсоюзными организациями образовательных организаций, которые действуют в ДНР.

2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ППО

2.1. Высшим органом ППО является профсоюзное собрание (ст. 5.8 Устава Профсоюза). Выборным профсоюзным органом ППО является профсоюзный комитет со сроком полномочий 5 лет (ст.ст. 5.10.1 и 7.8.3 Устава Профсоюза).

2.2. Профсоюзное собрание проводится по необходимости, но не реже 2 раза в год (ст. 7.7 Устава Профсоюза). Профсоюзное отчетно-выборное собрание) ППО проводится не реже одного раза в 5 лет (ст. 7.7 Устава Профсоюза).

Ежегодно в сроки, определенные первичной профсоюзной организацией или вышестоящим профсоюзным органом проводятся отчетные конференции (собрания) (ст. 7,7 Устава Профсоюза).

2.3. Досрочные выборы любого выборного профсоюзного органа, председателей и их заместителей могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов ППО или по предложению вышестоящего профсоюзного органа, который имеет право инициировать проведение заседаний нижестоящих профсоюзных органов.

Ответственность за выполнение ППО обязанностей, определяемых Уставом Профсоюза, возлагается на выборные органы ППО и ее председателя.

В случае невыполнения этих обязанностей Президиум Республиканского комитета Профсоюза имеет право внести ППО представление относительно устранения допущенных ею нарушений Устава. О рассмотрении представления и принятом относительно него решении ППО уведомляет президиум Республиканского комитета Профсоюза в установленный срок, но не позднее чем через один месяц с момента его получения.

2.4. На отчетно-выборных профсоюзных собраниях в ППО избирается профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители) сроком полномочий 5 лет (ст. 7.8.3 Устава Профсоюза).

2.5. Профсоюзные собрания, заседания выборных профсоюзных органов считаются правомочными, если в них принимает участие больше половины членов ППО или выборного органа (ст. 5.22.Устава Профсоюза.).

Решения профсоюзных собраний и соответствующих выборных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума (ст.5.24 Устава Профсоюза). Решения, принятые большинством, являются обязательными для всех членов ППО, включая меньшинство.

Форму голосования (открытое, закрытое) определяет собрание.

2.6. Профсоюзная конференция (собрание):

2.6.1. определяет приоритетные направления деятельности ППО, исходя из полномочий, предусмотренных законодательством ДНР, Уставом Профсоюза, и решениями выборных профсоюзных органов;

2.6.2. формирует предложения по стратегическим направлениям деятельности ППО;

2.6.3. заслушивает и обсуждает отчеты профсоюзного комитета и дает оценку его работе;

2.6.4. избирает ревизионную комиссию, заслушивает и утверждает отчеты ревизионной комиссии;

2.6.5. избирает делегатов на отчетно-выборную конференцию Профсоюза работников образования и науки в соответствии с нормами представительства и порядком, утвержденными соответствующим профсоюзным органом;

2.6.6. делегирует представителей в вышестоящий профсоюзный орган, если формирование его предусмотрено по принципу прямого делегирования;

2.6.7. рассматривает и утверждает отчет профсоюзного комитета об исполнении ежегодной сметы расходов профсоюзного бюджета ППО;

2.6.8. рассматривает и утверждает бюджет ППО;

2.6.9. заслушивает отчеты работодателя по вопросам соблюдения действующего законодательства ДНР в пределах своих полномочий;

2.6.10. принимает решение о вхождении в определенный профсоюз, о прекращении деятельности, ликвидации ППО;

2.6.11. рассматривает другие вопросы деятельности ППО;

2.6.12. может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, организационным звеньям ППО Лицея;

2.6.13. в период между профсоюзными конференциями собраниями ППО осуществляет свои полномочия через избранный ею орган – профсоюзный комитет.

2.7. Профсоюзный комитет:

2.7.1. созывает профсоюзные конференции (собрания), организует выполнение их решений, решений вышестоящих профсоюзных органов, учитывает критические замечания и предложения членов ППО в своей работе, проводит свои заседания не реже одного раза в месяц;

2.7.2 планирует и организует работу ППО на период между профсоюзными конференциями (собраниями);

2.7.3 организует прием и учет членов ППО;

2.7.4. организует и контролирует уплату членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

2.7.5. иницирует и участвует в разработке, заключает и контролирует выполнение коллективного договора, отчитывается о его выполнении на общем собрании (конференции) трудового коллектива Лицея, обращается с требованием к соответствующим органам о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение условий коллективного договора;

2.7.6. контролирует правильность начисления заработной платы, стипендий и других выплат;

2.7.7. решает вопросы рабочего времени и времени отдыха, согласовывает графики сменности, расписание занятий, предоставление отпусков, введение суммированного учета рабочего времени;

2.7.8. представляет интересы работников по их поручению при рассмотрении индивидуальных трудовых споров и по поручению трудового коллектива в коллективном трудовом споре;

2.7.9. дает согласие или отказывает в согласии на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, являющимся членом ППО, в случаях, предусмотренных действующим законодательством ДНР;

2.7.10. осуществляет общественный контроль за выполнением работодателем законодательства о труде и охране труда, за обеспечением в Лицее безопасных и безвредных условий труда, производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда, требует устранения выявленных недостатков;

2.7.11. участвует в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, в работе комиссии по вопросам охраны труда, контролирует возмещение ущерба, причиненного работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с производством или выполнением ими трудовых обязанностей.

2.7.12. осуществляет контроль за подготовкой и предоставлением работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам, предоставлением пенсионерам и инвалидам, которые до выхода на пенсию работали в Лицее, права пользования наравне с его работниками имеющимися возможностями по медицинскому обслуживанию, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения и другими социальными услугами и льготами согласно Уставу Лицея и коллективному договору;

2.7.13. представляет интересы застрахованных лиц в комиссии по социальному страхованию;

2.7.14. готовит предложения по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников в комиссию социального страхования Лицея и участвует в их реализации через своих полномочных представителей;

2.7.15. разрабатывает и утверждает ежегодную смету расходов с учетом всех видов поступлений, отчитывается о ее выполнении перед членами профсоюзной организации;

2.7.16. от имени членов ППО осуществляет распоряжение средствами, другим имуществом, которое принадлежит профсоюзной организации на правах собственности;

2.7.17. принимает участие в решении вопросов оплаты труда работников Лицея, форм и систем оплаты труда, расценок, схем должностных окладов, условий введения и размера надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных выплат;

- 2.7.18. решает вопросы внедрения, пересмотра и изменений норм труда;
- 2.7.19. распределяет фонд материального поощрения и фонд социально-культурных мероприятий, утверждает сметы расходования этих фондов после обсуждения и одобрения их трудовым коллективом;
- 2.7.20. участвует в разработке программ социального развития Лицея, улучшения условий труда, материально-бытового, медицинского обслуживания работников;
- 2.7.21. принимает участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка предоставления работникам социальных льгот;
- 2.7.22. участвует в разработке правил внутреннего трудового распорядка Лицея и совместно с собственником или уполномоченным органом вносит их на рассмотрение трудового коллектива;
- 2.7.23. заслушивает информации руководителя Лицея о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания работников, требует устранения выявленных недостатков;
- 2.7.24. представляет вышестоящим профсоюзным органам информацию, касающуюся деятельности ППО финансовую, статистическую отчетность, ведет документацию по установленным формам и перечням;
- 2.7.25. оказывает членам ППО материальную помощь из средств ППО;
- 2.7.26. в порядке, предусмотренном действующим законодательством, может создавать кассу взаимопомощи;
- 2.7.27. направляет свою деятельность на выполнение уставных задач, решений конференций (собраний) ППО, высших профсоюзных органов;
- 2.7.28. определяет основные направления деятельности на текущий год, утверждает план работы профсоюзного комитета и комиссий, основываясь на уставных положениях ППО, решений вышестоящих по уровню профсоюзных органов и конференций (собраний) ППО;
- 2.7.29. отчитывается о своей деятельности перед профсоюзной конференцией (собранием);
- 2.7.30. принимает решение о времени и месте проведения собрания, повестке дня, готовит документы, которые выносятся на рассмотрение конференции (собрания), устанавливает норму представительства и порядок выборов делегатов конференции. О дате и месте проведения конференции (собрания) члены ППО оповещаются не позднее чем, за 10 дней до установленного срока. Решение о проведении отчетной или отчетно-выборной конференции (собрания) принимается не позднее, чем за месяц до ее проведения. Конкретная дата проведения отчетно-выборной конференции (собрания) согласовывается с Республиканским комитетом Профсоюза. Профком информирует членов ППО о времени и месте созыва отчетно-выборной конференции (собрания) путем вручения приглашений или объявлением не позднее, чем за 15 дней. Окончательную повестку дня по предложению профсоюзного комитета принимает конференция (собрание).
- 2.7.31. организует учет членов ППО, утверждает решения структурных подразделений ППО о принятии в ППО новых членов (ст. 4.2 Устава Профсоюза) и исключения из него (ст. 4.9 Устава Профсоюза), следит за соблюдением уставных норм в этом вопросе;
- 2.7.32. организует сбор и реализацию критических замечаний и предложений членов ППО, высказанных на конференциях;
- 2.7.33. организует и контролирует оплату членских взносов. При наличии письменных заявлений членов ППО об удержании профсоюзных взносов с их заработной платы (стипендии) заключает с работодателем договор о перечислении на счет ППО профсоюзных взносов с заработной платы (стипендии) (в случае отсутствия этой нормы в коллективном договоре);
- 2.7.34. обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих по уровню профсоюзных органов;
- 2.7.35. утверждает численность штатных работников профкома и определяет размер оплаты их труда (при наличии финансовых возможностей). По предложению председателя профкома осуществляет принятие на работу и увольнение с работы штатных работников, утверждает их функциональные обязанности, организует работу штатных работников, профактива;
- 2.7.36. для решения оперативных вопросов может избирать президиум, определять его количественный и персональный состав, полномочия, порядок работы или выносить этот вопрос на рассмотрение конференции (собрания);

- 2.7.38. для осуществления своих полномочий образует постоянные и временные комиссии, рабочие группы, направляет и контролирует их деятельность;
- 2.7.39. утверждает Положения о постоянных комиссиях, их планы работы на текущий год;
- 2.7.39. координирует и контролирует работу организационных звеньев ППО;
- 2.7.40. организует и проводит обучение профсоюзного актива;
- 2.7.41. организует изучение, обобщение и распространение опыта работы организационных звеньев ППО, распространяет опыт работы других профорганизаций ДНР и зарубежных стран, внедряет лучшие формы работы в практику ППО;
- 2.7.42. участвует в коллективных массовых акциях ППО;
- 2.7.43. пропагандирует деятельность ППО через информационные листки, информационные стенды, средства массовой информации;
- 2.7.44. предоставляет отдельные свои полномочия председателю профсоюзного комитета, часть своих полномочий выборным органам организационных звеньев ППО (для урегулирования трудовых и социально-экономических отношений в подразделении).
- 2.8. Организационные основы деятельности профсоюзного комитета:
- 2.8.1. профсоюзный комитет в своей деятельности подотчетен собранию ППО, Республиканскому комитету Профсоюза;
- 2.8.2. заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц (ст. 7.14.1.Устава Профсоюза). Заседания считаются правомочными, если в них принимают участие больше половины членов профсоюзного комитета (ст. 5.22 Устава Профсоюза);
- 2.8.3. на заседаниях профсоюзного комитета решения принимаются большинством голосов присутствующих членов профкома при наличии кворума (ст. 5.24 Устава Профсоюза). Решения профкома, принятые большинством, являются обязательными для всех членов ППО, включая меньшинство;
- 2.8.4. все выборы, распределение обязанностей между членами профкома проходят на первом после отчетно-выборного собрания ППО заседании профсоюзного комитета;
- 2.8.5. предложения по количественному составу, порядку формирования следующего профсоюзного комитета определяются на расширенном заседании профсоюзного комитета;
- 2.8.6. председатели, их заместители, члены выборных профсоюзных органов, которые не оправдали доверия, допустили нарушения Устава Профсоюза, могут быть освобождены или выведены из состава этих органов по решению собрания (конференции), которые их избрали. Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины принявших участие в голосовании при наличии кворума;
- 2.8.7. члены выборного профсоюзного органа, утратившие с ним связь вследствие длительной болезни, смены места работы или места жительства, выводятся из его состава. Пополнение состава выборного органа осуществляется в соответствии с установленным порядком формирования этих органов;
- 2.8.8. в случае досрочного прекращения полномочий председателя выборный профсоюзный орган вправе поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов соответствующего выборного профсоюзного органа;
- 2.8.9. руководители, их заместители, члены выборных органов, которые не оправдали доверия, допустили нарушения Устава Профсоюза, могут быть уволены или выведены из состава этих органов по решению Конференции (собрания). Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины присутствующих при наличии кворума.
- По другим мотивам (по собственному желанию, в связи с болезнью и т.д.) эти категории профсоюзных работников освобождаются от обязанностей на профсоюзных конференциях (собраниях) или на заседаниях соответствующих выборных органов.
- 2.9. Председатель профсоюзного комитета:
- 2.9.1. председатель ППО является председателем профсоюзного комитета (ст. 5.12 Устава Профсоюза);

2.9.2. организует исполнение уставных задач организации, решений вышестоящих профсоюзных органов, решений конференций (собраний), заседаний профсоюзного комитета и отвечает за их исполнение профсоюзным комитетом;

2.9.3. без доверенности представляет ППО в органах власти и местного самоуправления, организациях работодателей, общественных организациях, других организациях, средствах массовой информации;

2.9.4. от имени ППО подписывает договора (соглашения), осуществляет контроль за их исполнением;

2.9.5. созывает и проводит заседания профсоюзного комитета, организует подготовку необходимых документов, которые выносятся на рассмотрение профсоюзного комитета, конференций (собраний);

2.9.6. вносит предложения профсоюзному комитету и конференции (собранию) по кандидатурам заместителя (заместителей) председателя профсоюзного комитета, распределению обязанностей между ними;

2.9.7. проводит личный прием членов ППО, организует рассмотрение заявлений, предложений и замечаний членов ППО;

2.9.8. организует оказание практической помощи профсоюзным бюро, профгруппам по осуществлению уставной деятельности;

2.9.9. организует обучение профсоюзного актива, его информирование и инструктирование;

2.9.10. представляет на утверждение профсоюзному комитету смету расходов в пределах ассигнований, предусмотренных ею, формирует штат, утверждает функциональные обязанности заместителей и бухгалтера, других работников, организует их работу и несет ответственность за ее эффективность, а также за соблюдением положений утвержденной сметы расходов;

2.9.11. по поручению профсоюзной конференции (собрания), профсоюзного комитета распоряжается средствами ППО в пределах ассигнований, предусмотренных ее бюджетом;

2.9.12. ежегодно отчитывается на заседании профкома о расходовании средств в соответствии с утвержденной сметой;

2.9.13. председательствует на заседаниях профсоюзного комитета;

2.9.14. подписывает решения профсоюзного комитета, протокол заседания, отвечает за организацию делопроизводства, достоверность статистических отчетов и других документов, за сохранность документов и передачу их в установленном порядке в архив;

2.9.15. организует обобщение и использования опыта работы организационных звеньев ППО, постоянных комиссий, распространение опыта работы профсоюзных организаций ДНР и зарубежья;

2.9.16. обеспечивает исполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

2.9.17. представляет в высший профсоюзный орган отчеты установленного образца;

2.9.18. исполняет другие функции, необходимые для обеспечения деятельности ППО профсоюзным комитетом, если они не являются исключительной компетенцией конференции (собрания) или профсоюзного комитета.

3. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ППО

3.1. ППО в лице выборного профсоюзного органа – профсоюзного комитета владеет и самостоятельно распоряжается средствами и имуществом, которые находятся в его собственности, с целью реализации уставных целей и задач.

3.2. Имущество ППО является собственностью, которая не подлежит распределению между членами профсоюза и используется исключительно в целях, указанных в п. 3.1.

3.3. Источниками финансирования деятельности ППО являются:

3.3.1. членские взносы членов ППО;

3.3.2. безвозвратная финансовая помощь;

3.3.3. добровольные пожертвования;

3.3.4. пассивные доходы;

3.3.5. другие поступления, не запрещенные действующим законодательством.

3.4. Размер ежемесячных членских взносов определяется ст. 10.3 Устава Профсоюза и составляет 1% от заработной платы и других выплат, которые осуществляются работодателем на пользу работника.

Ежемесячные членские взносы для лиц, которые обучаются, устанавливаются в размере не менее 1% от стипендии и других выплат по решению ППО. Взносы уплачиваются безналичным перечислением из заработной платы (стипендии) в соответствии с личным заявлением члена ППО. Порядок перечислений взносов устанавливается Коллективным договором между администрацией Лицея и трудовым коллективом. Членские взносы могут вноситься лично наличными деньгами по ведомости установленной формы.

Члены профсоюза – неработающие пенсионеры, лица, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения ими школьного возраста, те, кто временно не работает по другим причинам, уплачивают взносы в размере до 1% минимальной пенсии, минимальной заработной платы.

Обучающиеся, которые не получают стипендию, уплачивают членские взносы в процентах от минимальной стипендии в размерах, определенных выборным органом ППО – профсоюзным комитетом.

По решению профсоюзного комитета эти категории членов ППО могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

3.5. ППО перечисляет 25% взносов на уставную деятельность Республиканского комитета Профсоюза в соответствии с решением Пленума Республиканского комитета Профсоюза.

3.6. Профсоюзные средства, которые остаются в ППО после отчислений в Республиканский комитет Профсоюза, расходуются в соответствии со сметой расходов, утвержденной профсоюзной конференцией (профсоюзным собранием) или выборным профсоюзным органом ППО.

3.7. Право распоряжаться средствами и имуществом ППО принадлежит выборному профсоюзному органу – профсоюзному комитету, который регулярно отчитывается перед членами ППО об их рациональном использовании.

4. ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

4.1. ППО является юридическим лицом в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, на основании ст. 1.4. Устава Профсоюза.

4.2. ППО осуществляет свои полномочия через свои выборные органы, которые действуют в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Устава Профсоюза, имеет печать, штамп установленного образца, счета в банках.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО

5.1. ППО может прекратить деятельность путем реорганизации или ликвидации.

5.2. Решение о реорганизации или ликвидации ППО принимается профсоюзным собранием (ст. 13.1 Устава Профсоюза).

Решение конференции (собрания) считается принятым, если за него проголосовало не менее трех четвертей делегатов конференции (участников собрания).

5.3. В случае прекращения деятельности ППО, его организационных звеньев имущество и средства ППО, которые остались после проведения всех необходимых расчетов, используются на уставные или благотворительные цели в соответствии с решением конференции или передаются вышестоящим профсоюзным органам.

5.4. В случае ликвидации ППО решение об использовании средств, имущества принимает пленум Республиканского комитета Профсоюза (ст. 10.12 Устава Профсоюза).

5.5. Прекращение, приостановление или запрещение деятельности ППО по другим основаниям могут осуществляться только по решению суда в соответствии с действующим законодательством ДНР (ст.13.3 Устава Профсоюза).